

Algemeen jaarverslag van het bestuur van Stichting Emergo over het jaar 2021.

- Bestuursamenstelling; in 2021 zijn geen wijzigingen opgetreden in de samenstelling en de taakverdeling van het bestuur (Gerrit Jan Hülsenbeck - voorzitter, Anton Philips penningmeester, Suzy Tan algemeen bestuurslid en Peter Huwae secretaris). Daarnaast is Hanneke de Koningh adviseur vanuit Motivation Leaders bv.
- Doel van de stichting is zoveel mogelijk jongeren helpen betere keuzen te laten maken voor opleiding respectievelijk beroep met name de minder draagkrachtigen en kinderen van ISK (Internationale Schakelklassen) -scholen daartoe in de gelegenheid te stellen. Als methodiek wordt het MotivatieKompas gebruikt en als uitvoerders worden de coaches van Motivation Leaders ingezet. Het bewust worden bij de leerlingen van hun intrinsieke motivatie is daarbij een cruciale stap. Het bestuur heeft met Motivation leaders duidelijke afspraken gemaakt over de wijze van samenwerking.
- Omdat het uitvoerende werk wordt verricht door Motivation leaders blijven er voor de stichting twee doelen over. In de eerste plaats is dat het verspreiden van het gedichtengoed in de breedste zin van het woord om de doelgroep van bereikte leerlingen te vergroten en in de tweede plaats is dat de zoektocht naar donoren om de activiteiten te kunnen bekostigen. Bijkomende taak is het bewaken en afstemmen van deze beide punten om te voorkomen dat er wel leerlingen zijn en geen financiering of andersom.
- Wat de verspreiding van het gedichtengoed betreft is allereerst een vernieuwd projectplan 2019-2022 opgesteld en is de site van de stichting aangepast <https://www.stichtingemergo.nl/>. Het was evenzeer de bedoeling om via lezingen en congressen meer bekendheid te geven aan ons werk. Door de Coronacrisis zijn vrijwel al de geplande activiteiten niet doorgegaan. Ook de activiteiten rond het nieuw te ontwikkelen curriculum voor basis- en voortgezet onderwijs is door het grillige verloop van Corona flink vertraagd.
- Fondsenwerving is het andere speerpunt. In 2019 is met ingang van 1 januari van dat jaar de ANBI-status verkregen. Doordat onze grootste donateur als fondsenverstrekker werd opgeheven in 2020 ontvingen wij in 2021 aan inkomsten een totaal bedrag van € 54.500 hetgeen een aanzienlijke daling is ten opzichte van de inkomsten van het voorgaande jaar (€101.500). Vanwege het feit dat inmiddels docenten op een aantal scholen zijn opgeleid om het MotivatieKompas programma te begeleiden, en de kosten voor het inhuren van externe begeleiders zijn gedaald, hebben toch een groot aantal leerlingen de workshops kunnen volgen.
- In het kalenderjaar 2021 zijn in totaal, ondanks de schoolsluitingen nog 6 projecten uitgevoerd, waarbij in totaal 293 leerlingen zijn betrokken. Voor 2 andere grotere projecten, met is financiering toegezegd, maar is de uitvoering door corona vertraagd en zodra het weer mogelijk is zullen deze begin 2022 worden afgerond. Voor 2022 staan alweer enkele

nieuwe projecten op het programma. De 12 verschillende donoren van dit kalenderjaar hebben een tussentijd bericht ontvangen over de bestemming van hun giften.

- Tot slot is het bestuur een eerste aanzet gedaan om te voldoen aan eisen zoals vanuit de overheid zijn gesteld met betrekking tot de UBO (Ultimate Beneficial Owners) en de Nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).
- De leden van ons Comité van Aanbeveling zijn Alexander Rinnooy Kan, Jaap Smit, Jeanne Specht Grijp, Barbara Baarsma en Rahma el Mouwen. Het plan om een ontmoeting te organiseren tussen CvA en het Emergo bestuur is, ook weer door corona, helaas nog niet gelukt.

Naarden, januari 2022