BELEIDSPLAN STICHTING EMERGO 2019

Contact gegevens:

Adres: Wijkplaats 56, 1411 LT, Naarden

Telefoon: 06 45 69 69 02

[info@stichtingemergo.nl](mailto:info@stichtingemergo.nl)

[www.stichtingemergo.nl](http://www.stichtingemergo.nl)

Kamer van Koophandel: 32069598

RSIN/fiscaal nummer: 8071.35.402

Bank: NL30 RABO 0127 1359 60

VISIE – MISSIE – DOELSTELLING

**Visie:**

Een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooien en uiteindelijk met plezier en voldoening zijn beroep uitoefent.

**Missie:**

Iedereen de mogelijkheid geven hun intrinsieke motivatie als kompas te gebruiken om tot een bewuste keuze te komen voor opleiding, beroep en leven.

**Doel:**

Vanaf 2025 kiezen alle leerlingen van het VO op basis van hun intrinsieke motivatie bewust hun studie en later hun beroep met behulp van het MotivatieKompas®.

**Waarom?**

In de eerste plaats omdat meer dan 25% van de studenten in het eerste jaar van hun Middelbaar en Hoger Onderwijs tot de conclusie komen dat ze een verkeerde opleiding hebben gekozen en daardoor switchen of helemaal afhaken.

(De kosten daarvan voor Nederland zijn door de Universiteit Maastricht geschat op € 6 miljard per jaar.)

**En verder, omdat MotivatieBewustzijn kan bijdragen aan het verminderen van de onderstaande knelpunten**

1. De helft van onze beroepsbevolking zegt niet blij te zijn met hun werk en er als een berg tegenop ziet om tot hun 67ste jaar of langer te moeten blijven werken.
2. 50 plussers raken hun baan kwijt raken en kunnen geen aansluiting meer vinden in de arbeidsmarkt
3. Een hoog percentage van vluchtelingen heeft zelfs na vijf jaar in Nederland nog geen werk gevonden.

Onder MotivatieBewust verstaan wij, dat je weet:

* waar je kracht ligt
* wat je echt voldoening geeft
* welke vaardigheden/talenten je bij voorkeur gebruikt
* welke onderwerpen je boeien
* welke omstandigheden jou motiveren
* welke plaats je t.o.v. van collega’s en leidinggevenden bij voorkeur inneemt.

De directe doelstelling is om in eerste instantie jonge mensen de gelegenheid te geven om hun intrinsieke motivatie te ontdekken en hen te helpen die als uitgangspunt te nemen voor het kiezen van de sector of het profiel in het voortgezet onderwijs, voor het kiezen van de beroepsrichting en de vervolgopleiding na het voorgezet onderwijs die zij daarvoor nodig hebben.

De methode waarmee gewerkt wordt is ontwikkeld uit de SIMA methode. Deze methode waar al meer dan 50 jaar mee gewerkt wordt in de Verenigde Staten en sinds de jaren ’80 in Nederland, is buitengewoon effectief om mensen te helpen bij beroeps- en functie keuze en bij het vinden van werk dat aansluit op hun intrinsieke motivatie..

Indien zich andere programma’s aandienen waarmee hetzelfde doel te bereiken is zal de Stichting die onderzoeken en indien zij effectief blijken het gebruik daarvan bevorderen.

BESCHRIJVING VAN DE MET DE UITVOERING VAN HET BELEID BEOOGDE RESULTATEN

1. Een groter percentage studenten dat meteen de goede vervolg opleiding kiest.
2. Leerlingen van minder bedeelde ouders die een studie keuze programma kunnen volgen. De huidige praktijk in Nederland is dat kinderen van gegoede ouders hun kinderen door een studiekeuze bureau laten adviseren à raison van €800 - €1000 per kind. Voor de MotivatieKompas® workshop van de Stichting zijn de kosten normaliter €195,-. als het klassikaal gedaan wordt. Leerlingen met een stadspas van de gemeente kunnen dankzij de hierboven genoemde donaties deelnemen voor €10,-. Op deze manier wordt de tweedeling in de maatschappij tegengegaan.
3. Vluchteling leerlingen in de Internationale Schakel Klassen in staat stellen de best passende weg te vinden voor het ontwikkelen van hun talenten en de beroepsrichting waarin zij die kunnen inzetten.
4. Het starten van een meerjarig onderzoek waarmee de effectiviteit van de MotivatieKompas® programma’s kan worden aangetoond.

DE WIJZE VAN VERWERVING VAN GELDEN

1. De Stichting verwerft gelden van vermogensfondsen die een doelstelling hebben die overeenkomt met het doel dat de Stichting nastreeft.
2. Bedrijven kunnen als sponsor optreden voor een specifieke school of stad of regio of voor een specifiek aantal ISK leerlingen
3. Tevens zal de Stichting haar maatschappelijk nut bekend maken ten einde vermogende mensen in staat te stellen de Stichting in hun testament op te nemen en op deze manier een vermogen op te bouwen waarvan het vruchtgebruik besteed kan worden aan het doel van de Stichting.

INTERNE ORGANISATIE

In het bestuur van de Stichting hebben zitting:

Anton Philips,………………..Voorzitter

Gerrit Jan Hülsenbeck………Penningmeester

Peter Huwae…………………Secretaris

Suzy Tan……………………..Bestuurslid

Het bestuur ziet er op toe dat de activiteiten overeenkomen met de doelstelling van de Stichting. De bestuursleden zetten zich afhankelijk van de tijd die zij beschikbaar hebben in om de doelstellingen van de stichting te realiseren, ieder op het werkterrein dat overeenkomt met hun eigen achtergrond, expertise en intrinsieke motivatie.

FINANCIEEL BEHEER

Het bestuur is verantwoordelijk voor de juiste besteding van de ontvangen middelen.

Besluiten over de besteding van de ontvangen middelen worden door het bestuur genomen.

De uitvoering van de werkzaamheden waar de Stichting middelen voor heeft verzameld wordt in principe uitbesteed aan MotivationLeaders BV i.o.. dat per 1 januari 2010 de uitvoerende activiteiten van MOtAM bv heeft overgenomen. Motivation Leaders is opgericht door Hanneke de Koningh mede oprichter van Stichting Emergo in 2006 en die zich sindsdien ingezet heeft voor de ontwikkeling en toepassing van de producten om jonge en volwassen mensen op basis van hun intrinsieke motivatie beroeps- en studiekeuzes te helpen maken..

MotivationLeaders richt zich op de verspreiding van hetzelfde gedachtegoed als Stichting Emergo om meer mensen met plezier en voldoening te laten werken..

MotivationLeaders laat opdrachten uitvoeren door zelfstandige coaches die zijn opgeleid en gecertificeerd tot MotivatieSpecialist..

Het netwerk van MotivatieSpecialisten bestaat uit meer dan 24 personen.. In onderwijsinstellingen zijn circa 25 studiebegeleiders, decanen en mentoren opgeleid tot MotivatieKompas®- Coach of Groepsbegeleider.

De Stichting heeft een overeenkomst met MotivationLeaders waarin is vastgelegd dat door de Stichting gefinancierde projecten zonder winst worden uitgevoerd. MotivationLeaders geeft de Stichting inzicht in de financiële rapportage van deze projecten zowel als de gelegenheid om de kwaliteit van de uitgevoerde projecten te beoordelen.

VERGOEDINGEN

Bestuursleden van Stichting Emergo ontvangen ter zake van door hen verrichte werkzaamheden slechts een onkosten vergoeding en een niet bovenmatig vacatiegeld.

De SIMA professionals en MotivatieKompas® Coaches die projecten uitvoeren voor MotivationLeaders worden betaald als ZZP’er volgens daarvoor gemaakte afspraken.